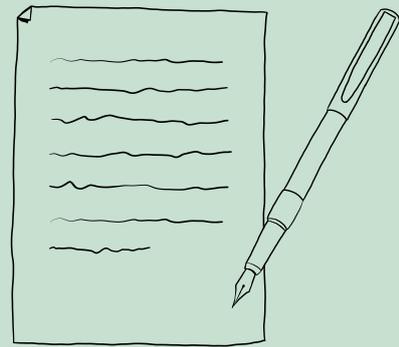


Tchibo

UN GLOBAL COMPACT COP 2019



VORWORT

Seit 11 Jahren sind wir Mitglied im UN Global Compact Netzwerk und unterstützen aktiv die 10 Prinzipien des UN Global Compact. Jährlich geben wir Auskunft über unseren Fortschritt, unsere Ziele und Herausforderungen entlang der 21 UN Global Compact Advanced Kriterien.

Unser CEO Thomas Linemayr bestätigt unsere Haltung in seinem Vorwort zum Tchibo Nachhaltigkeitsbericht 2019.

Der UN Global Compact CoP basiert auf den Inhalten des *Nachhaltigkeitsberichts 2019* und des *Menschenrechtsberichts 2019*.

STRATEGIE, GOVERNANCE UND ENGAGEMENT

1. Einbindung in Unternehmensfunktionen und Geschäftsbereiche

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- GRI 102-18: Unternehmensführung - Führungsstruktur
- Managementansatz GRI 201, 203, 205, 206

Weiterführende Dokumente und Informationen

- [Tchibo Code of Conduct](#)
- [Woran wir glauben und worauf wir setzen](#)
- [Menschen stärken](#)

2. Umsetzung in der Wertschöpfungskette

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- GRI 102-9: Lieferkette
- Managementansatz GRI 307 & 308 (GRI 103-1/2/3)
- GRI 307 & 308: Umwelt-Compliance & Umweltbewertung der Lieferant*innen
- GRI 308-2: Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen
- Managementansatz GRI 407, 408, 409, 411, 412, 413, 414
- GRI 407-1: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen - Betriebsstätten und Lieferant*innen, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte
- GRI 408-1: Kinderarbeit - Betriebsstätten und Lieferant*innen mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit
- GRI 409-1: Zwangs- oder Pflichtarbeit - Betriebsstätten und Lieferant*innen mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit
- GRI 414 - 1&2: Soziale Bewertung der Lieferant*innen

Menschenrechtsbericht 2019

- Verantwortung für die Menschen in unseren Lieferketten
- Risikomanagement

Weiterführende Dokumente und Informationen

- [Tchibo Code of Conduct](#)
- [Tchibo Positionspapier - Regulierung von Sorgfaltspflichten in Lieferketten \(Dez 2019\)](#)
- [Global Framework Agreement Factsheet \(English\)](#)
- [WE Programm](#)
- [Tchibo Joint Forces!®](#)
- [Branchenweiter Wandel](#)
- [Risikomanagement](#)
- [Internationales Engagement](#)

MENSCHENRECHTE

3. Selbstverpflichtungen, Strategien oder Leitlinien im Hinblick auf den Schutz der Menschenrechte

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- Managementansatz GRI 201, 203, 205, 206
- Managementansatz GRI 407, 408, 409, 411, 412, 413, 414

Menschenrechtsbericht 2019

- Verantwortung für die Menschen in unseren Lieferketten

Weiterführende Dokumente und Informationen

- [Selbstverpflichtungen und Mitgliedschaften](#)
- [Lieferkettentransparenz](#)
- [Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte](#)
- [Tchibo Code of Conduct](#)
- [Social and Environmental Code of Conduct for Suppliers \(Deutsch\)](#)
- [Global Framework Agreement Factsheet \(English\)](#)
- [Tchibo Greenpeace Detox Commitment](#)
- [Closed Loop Commitment](#)

4. Managementsysteme zur Integration der Menschenrechtsprinzipien

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- Managementansatz GRI 201, 203, 205, 206
- Managementansatz GRI 407, 408, 409, 411, 412, 413, 414
- GRI 407-1: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen - Betriebsstätten und Lieferant*innen, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte
- GRI 408-1: Kinderarbeit - Betriebsstätten und Lieferant*innen mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit
- GRI 409-1: Zwangs- oder Pflichtarbeit - Betriebsstätten und Lieferant*innen mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit
- GRI 411-1: Recht der indigenen Völker - Vorfälle, in denen die Rechte der indigenen Völker verletzt wurden
- GRI 412-3: Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte - erhebliche Investitionsvereinbarungen und -verträge, die Menschenrechtsklauseln enthalten oder auf Menschenrechtsaspekte verweisen
- GRI 419: Sozialökonomische Compliance

Menschenrechtsbericht 2019

- Verantwortung für die Menschen in unseren Lieferketten
- WE - Worldwide Enhancement of Social Quality
- Sozialer Dialog
- Branchenweiter Wandel
- Effektive Beschwerdemechanismen

Weiterführende Dokumente und Informationen

- *WE Programm*
- *Sozialer Dialog*
- *Branchenweiter Wandel*
- *Tchibo Joint Forces!*[®]
- *WE stories – 10 Jahre WE*

5. Überwachungs- und Erfolgsmessungssysteme für die Integration der Menschenrechtsprinzipien

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- Managementansatz GRI 407, 408, 409, 411, 412, 413, 414
- GRI 412-3: Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte - erhebliche Investitionsvereinbarungen und -verträge, die Menschenrechtsklauseln enthalten oder auf Menschenrechtsaspekte verweisen
- GRI 414 - 1&2: Soziale Bewertung der Lieferant*innen

Menschenrechtsbericht 2019

- Risikomanagement
- Effektive Beschwerdemechanismen

Weiterführende Dokumente und Informationen

- *WE Programm*
- *Sozialer Dialog*
- *Branchenweiter Wandel*
- *Tchibo Joint Forces!*[®]
- *WE stories – 10 Jahre WE*

ARBEITSNORMEN

6. Selbstverpflichtungen, Strategien oder Leitlinien im Hinblick auf Arbeitsnormen

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- Managementansatz GRI 201, 203, 205, 206
- GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Managementansatz GRI 404 (GRI 103-1/2/3)
- Managementansatz GRI 405 & 406

Weiterführende Dokumente und Informationen

- *Selbstverpflichtungen und Mitgliedschaften*
- *Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte*
- *Tchibo Code of Conduct*
- *Social and Environmental Code of Conduct for Suppliers (Deutsch)*
- *Global Framework Agreement Factsheet (English)*

7. Managementsysteme zur Integration der Arbeitsnormen

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- Managementansatz GRI 201, 203, 205, 206
- Managementansatz GRI 401 & 402
- GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Managementansatz GRI 407, 408, 409, 411, 412, 413, 414
- Managementansatz GRI 404 (GRI 103-1/2/3)
- Managementansatz GRI 405 & 406
- Managementansatz GRI 419 (GRI 103-1/2/3)

Menschenrechtsbericht 2019

- Verantwortung für die Menschen in unseren Lieferketten

Weiterführende Dokumente und Informationen

- *WE Programm*
- *Sozialer Dialog*
- *Branchenweiter Wandel*
- *Tchibo Joint Forces!®*
- *WE stories – 10 Jahre WE*

8. Überwachungs- und Erfolgsmessungssysteme für die Integration der Arbeitsnormen

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- GRI 414 - 1&2: Soziale Bewertung der Lieferant*innen

Menschenrechtsbericht 2019

- Risikomanagement
- Effektive Beschwerdemechanismen

Weiterführende Dokumente und Informationen

→ *Risikomanagement*

UMWELTSCHUTZ

9. Selbstverpflichtungen, Strategien oder Leitlinien im Hinblick auf Umweltschutzstandards

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- Managementansatz GRI 301 (GRI 103-1/2/3)
- Managementansatz GRI 302 (GRI 103-1/2/3)
- Managementansatz GRI 304 (GRI 103-1/2/3)
- GRI 304-3: Geschützte und renaturierte Lebensräume
- Managementansatz GRI 305 (GRI 103-1/2/3)
- Managementansatz GRI 306 (GRI 103-1/2/3)
- GRI 307 & 308: Umwelt-Compliance & Umweltbewertung der Lieferant*innen

Weiterführende Dokumente und Informationen

- [Selbstverpflichtungen und Mitgliedschaften](#)
- [Social and Environmental Code of Conduct for Suppliers \(Deutsch\)](#)
- [Klimaschutzziel - Pressemitteilung](#)
- [Tchibo Greenpeace Detox Commitment](#)
- [Closed Loop Commitment](#)
- [Positionspapier Sandblasting](#)
- [Soziale und ökologische Risiken und Richtlinien \(PDF - English\)](#)
- [Biodiversität Fortschrittsbericht 2017 / 2018 Deutsch](#)
- [Detox Fortschrittsbericht 2014 - 2019 Englisch](#)
- [Closed Loop Statusbericht 2019 - Englisch](#)
- [Tchibo Manufacturing Restricted Substances List](#)

10. Managementsysteme zur Integration der Umweltschutzstandards

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- Managementansatz GRI 301 (GRI 103-1/2/3)
- Managementansatz GRI 302 (GRI 103-1/2/3)
- Managementansatz GRI 304 (GRI 103-1/2/3)
- GRI 304-3: Geschützte und renaturierte Lebensräume
- Managementansatz GRI 305 (GRI 103-1/2/3)
- Managementansatz GRI 306 (GRI 103-1/2/3)
- GRI 307 & 308: Umwelt-Compliance & Umweltbewertung der Lieferant*innen

Weiterführende Dokumente und Informationen

- [Klimaschutz](#)
- [Wasser](#)
- [Biodiversität](#)
- [Kreislaufwirtschaft](#)
- [Tchibo Joint Forces!®](#)
- [Regionale Zusammenarbeit](#)

11. Überwachungs- und Erfolgsmessungssysteme für die Integration der Umweltschutzstandards

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- GRI 307 & 308: Umwelt-Compliance & Umweltbewertung der Lieferant*innen

Menschenrechtsbericht 2019

- Risikomanagement

Weiterführende Dokumente und Informationen

→ [Detox Fortschrittsbericht 2014 - 2019 Englisch](#)

KORRUPTIONS- BEKÄMPFUNG

12. Selbstverpflichtungen, Strategien oder Leitlinien im Hinblick auf die Korruptionsbekämpfung

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- GRI 102-16: Ethik und Integrität - Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen
- Managementansatz GRI 201, 203, 205, 206
- GRI 205-3: Korruptionsbekämpfung - bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen
- GRI 419: Sozialökonomische Compliance

Weiterführende Dokumente und Informationen

→ [Tchibo Code of Conduct](#)

13. Managementsysteme zur Integration der Korruptionsbekämpfungsprinzipien

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- GRI 102-16: Ethik und Integrität - Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen
- Managementansatz GRI 201, 203, 205, 206
- GRI 205-3: Korruptionsbekämpfung - bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen
- GRI 419: Sozialökonomische Compliance

Weiterführende Dokumente und Informationen

→ [Tchibo Code of Conduct](#)

→ [Social and Environmental Code of Conduct for Business Partners \(Deutsch\)](#)

→ [Social and Environmental Code of Conduct for Suppliers \(Deutsch\)](#)

14. Überwachungs- und Erfolgsmessungssysteme für die Integration der Korruptionsbekämpfungsprinzipien

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- GRI 102-16: Ethik und Integrität - Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen
- Managementansatz GRI 201, 203, 205, 206
- GRI 205-3: Korruptionsbekämpfung - bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen
- GRI 419: Sozialökonomische Compliance

Weiterführende Dokumente und Informationen

→ [Tchibo Code of Conduct](#)

→ [Social and Environmental Code of Conduct for Business Partners \(Deutsch\)](#)

→ [Social and Environmental Code of Conduct for Suppliers \(Deutsch\)](#)

UN-ZIELE UND -AUFGABEN

15. Kerngeschäftsmaßnahmen zur Förderung der UN-Ziele und -Aufgaben

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- GRI 102-12 & -13: Externe Initiativen & Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen
- Managementansatz 201, 203, 205, 206

Menschenrechtsbericht 2019

- gesamter Bericht

Weiterführende Dokumente und Informationen

- [Verantwortung übernehmen](#)
- [Selbstverpflichtungen und Mitgliedschaften](#)
- [Berichte, Positionspapiere & Broschüren](#)

16. Strategische soziale Investitionen und philanthropisches Engagement

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- GRI 400: Soziale Angaben: Einleitung Mensch

Menschenrechtsbericht 2019

- gesamter Bericht

Weiterführende Dokumente und Informationen

- [Mensch](#)
- [WE stories – 10 Jahre WE](#)

17. Unterstützung und öffentliches Engagement

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- Managementansatz GRI 201, 203, 205, 206
- GRI 415: Politische Einflussnahme

18. Partnerschaftsprojekte und gemeinsame Initiativen

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- GRI 102-12 & -13: Externe Initiativen & Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen
- GRI 102-43 & -44: Ansatz für die Einbindung von Stakeholder*innen & wichtige Themen und Anliegen

Menschenrechtsbericht 2019

- Sozialer Dialog
- Branchenweiter Wandel

Weiterführende Dokumente und Informationen

- *Selbstverpflichtungen und Mitgliedschaften*
- *Perspektivwechsel*
- *Kaffee*
- *Mensch*
- *Umwelt*
- *WE Programm*

NACHHALTIGKEITS- STEUERUNG UND FÜHRUNG

19. CEO-Statement und Führung

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- GRI 102-14: Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers
- GRI 102-18: Unternehmensführung - Führungsstruktur

Weiterführende Dokumente und Informationen

- *Menschen stärken*
- *Tchibo Code of Conduct*
- *Social and Environmental Code of Conduct for Business Partners (Deutsch)*
- *Social and Environmental Code of Conduct for Suppliers (Deutsch)*

20. Vorstandsbeschlüsse und Aufsicht

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- GRI 102-16: Ethik und Integrität - Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen
- GRI 102-18: Unternehmensführung - Führungsstruktur

Weiterführende Dokumente und Informationen

- *Positionspapiere und Commitments*
- *Tchibo Code of Conduct*
- *Social and Environmental Code of Conduct for Business Partners (Deutsch)*
- *Social and Environmental Code of Conduct for Suppliers (Deutsch)*

21. Dialog mit Stakeholder*innen

Nachhaltigkeitsbericht 2019

- GRI 102-12 & -13: Externe Initiativen & Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen
- GRI 102-40: Liste der Stakeholder*innen-Gruppen
- GRI 102-42: Ermittlung und Auswahl der Stakeholder*innen
- GRI 102-43 & -44: Ansatz für die Einbindung von Stakeholder*innen & wichtige Themen und Anliegen

Menschenrechtsbericht 2019

- Mit dieser Strategie und diesem Maßnahmen meistern wir die Herausforderung
- Wie funktioniert WE?
- Sozialer Dialog
- Effektive Beschwerdemechanismen

Weiterführende Dokumente und Informationen

- *Selbstverpflichtungen und Mitgliedschaften*
- *Perspektivwechsel*
- *Kaffee*
- *Mensch*
- *Umwelt*
- *WE Programm*

